

## Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda samt konsekvenser av införandet av OPF-KL.

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade 2014-04-28 § 38 att anta OPF-KL (numera kallade OPF-KL 14), bestämmelserna om omställningsförmåner och pension för förtroendevalda. Det kom att gälla från januari 2015 utan övergångsbestämmelser från tidigare pensionssystem. Sveriges kommuner och landsting (SKL) har nu tagit fram OPF-KL 18 som ska gälla för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL 14 eller som tillträder vid valet 2018.

### Förslag till beslut

Att föreslå Kommunfullmäktige att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18).

Att föreslå Kommunfullmäktige att utse kommunstyrelsen till pensionsmyndighet vars uppgift är att tolka och tillämpa bestämmelserna i OPF-KL 18.

### Ärendet

Sveriges Kommuner och Landsting företräder kommunerna i avtalsförhandlingar på arbetsrättens område. Förhandlingarna resulterar i överenskommelser, som för sin giltighet oftast måste fastställas av respektive kommun. Nu föreligger överenskommelse enligt vad som framgår av rubriken ovan.

OPF-KL 18 är utformat för att kunna tillämpas för förtroendevalda som tillträder ett eller flera uppdrag för första gången efter valet 2014 eller senare. OPF-KL 18 omfattar omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd för förtroendevalda som avses i 4 kap. §1 i Kommunallagen dvs förtroendevald vars uppdrag omfattas av minst 40% av en heltid. Undantaget pensionsbestämmelse, de tillämpas för förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges.

I OPF-KL 18 har delar av familjeskydd, samt viss del möjlighet till aktiva omställningsinsatser tillförts.

Kommunstyrelseförvaltningen

Lena Fagerlund  
Kommundirektör

Maria Neander Karebo  
Personalchef

### Bilagor

OPF-KL 18